

Beloftes en speerpunten

Wij doen er alles aan om studenten te plaatsen bij de opleiding die bij hen past.

In 2022;

- hebben studenten bij het bepalen van hun keuze altijd een goed beroepsbeeld, een helder beeld over succes op de arbeidsmarkt en goed doorstroomperspectief naar vervolgonderwijs
- zit elke student aan het eind van leerjaar 1 op de goede plek. Bij een overstap zorgen opleidingsteams voor een warme overdracht naar een andere opleiding binnen ROC Midden Nederland
- ontvangen studenten in het eerste jaar een bindend studieadvies dat ontwikkelingsgericht wordt ingezet als begeleidingsinstrument

Realisatie eindterm review 2022

Voorlichting

In 2022 is het arbeidsmarktperspectief helder in ons voorlichtingsmateriaal opgenomen.

- ✔ Studenten hebben een helder beroepsbeeld bij hun keuze, doordat de inhoud, doorstroommogelijkheden en het arbeidsmarktperspectief duidelijk onderdeel is van onze website, onze voorlichtingsmaterialen en onze verschillende voorlichtingsactiviteiten

VSA/BSA en switchers

In 2022 is het BSA ontwikkelingsgericht ingevoerd.

- ✔ Alle studenten hebben BSA ontvangen
- ✔ Studenten kunnen overstappen naar een andere opleiding en worden hierin goed begeleid

Niveau 2 en samenwerking Voortgezet Onderwijs

In 2022 bieden we een brede niveau 2 opleiding aan in beide arbeidsmarktregio's.

- ✔ Servicemedewerker wordt doorontwikkeld richting brede niveau 2 opleiding, met verankering van de positieve ervaringen van het experiment en andere niveau 2 opleidingen
- ✔ Doorlopende leerroutes ontwikkeld in Amersfoort
- ✔ Vo-leerlingen volgen keuzevakken, gastlessen en praktijkopdrachten op het mbo en in het werkveld
- ✔ Pilot praktijkgericht programma voor nieuwe leerweg
- ✔ MBO-talentprogramma ontwikkeld voor havisten
- ✔ Menukaart met aanbod voor vo-scholen ontwikkeld

Merkbaar en meetbaar effect 2022

Voorlichting

Verwacht effect: studenten geven aan dat ze tevreden zijn over de manier waarop ze welkom zijn geheten en de wijze waarop de school hen heeft begeleid bij hun studiekeuze.

- Hierover zijn geen harde cijfers beschikbaar uit onze regulier kwaliteitsonderzoeken. Teams monitoren zelf wel de kwaliteit van de voorlichting en passen hierop hun activiteiten en begeleiding aan

Startersresultaat

Verwacht effect: het aantal uitvallers in het eerste jaar is lager (hoger startersresultaat).

- Het startersresultaat is voor alle niveaus iets gedaald en ligt daarmee onder de inspectienorm
- Het driejaarlijks gemiddelde daalt voor niveau 2 en 4 en is voor niveau 3 gelijk gebleven

VSA/BSA

Verwacht effect: niet gedefinieerd.

- ✔ 22,8% van de studenten krijgt een VSA overstappen. ROC MN gaat voor een passende plek voor de student en na het VSA zijn er extra inspanningen voor en van de student. Van de groep studenten met VSA overstappen krijgt 16% een BSA overstappen

Switchers

Verwacht effect: het aantal switchers ná het eerste jaar is verlaagd

- ✔ 53% van switchers stapt over in eerste jaar

Drempelloze instroom na switch

Verwacht effect: studenten die in het eerste half jaar switchen, stromen drempelloos in bij een andere mbo-opleiding.

- ✔ Beleid is hierop aangepast
- ✔ We monitoren het vernieuwde switchbeleid door middel van gesprekken met instroomcoördinatoren

Niveau 2

Verwacht effect: niet gedefinieerd.

- Startersresultaat en jaarresultaat niveau 2 zijn licht gedaald. Alle resultaten liggen op of boven de inspectienorm

Legenda

- ✔ Realisatie komt overeen met doelstelling KA of Merkbaar/meetbaar effect komt overeen met doelstelling KA
- Realisatie loopt achter bij doelstelling KA of Merkbaar/meetbaar effect blijft achter bij doelstelling KA
- Realisatie wijkt af van doelstelling door gewijzigd beleid/nieuwe inzichten
- Nog te weinig cijfers beschikbaar voor vaststellen meetbaar/merkbaar effect
- Geen merkbaar/meetbaar effect opgenomen in KA, geen vergelijking mogelijk