

### Beloftes en speerpunten

#### **Wij doen er alles aan om het arbeidsmarktsucces voor mensen in een kwetsbare positie te vergroten.**

In 2022;

- hebben we met onze partners een sluitende aanpak ontwikkeld: maatwerkonderwijs voor verschillende doelgroepen binnen kwetsbare jongeren
- zijn wij een inclusieve organisatie, met banen / aannamebeleid voor jongeren in een kwetsbare positie en extra ondersteuning gericht op het versterken van de arbeidsmarktpositie
- hebben we ons netwerk rondom jongeren in een kwetsbare positie in de regio op alle lagen van de instelling doelgericht versterkt
- maken we onderscheid tussen opleidingen die toeleiden naar de arbeidsmarkt of doorstroom

### Realisatie eindterm review 2022

In 2022 hebben we ons netwerk rondom jongeren in een kwetsbare positie versterkt en zijn we in alle sectoren een duurzame samenwerkingsrelatie met een groot bedrijf aangegaan. In 2022 is er een voorziening voor jongeren met een afstand tot school of de arbeidsmarkt.

- ✔ Regionale samenwerking in Utrecht het SchoolWerkt Programma, actielijn “Klaar voor Werk”
- ✔ Regionale samenwerking in Amersfoort middels de actielijn ‘Extra ondersteuning van Jongeren in een Kwetsbare Positie’
- ✔ Met behulp van de subsidie Extra Begeleiding en Nazorg hebben we samen met onze regionale partners in 2022 diverse activiteiten uitgevoerd zoals extra focus op solliciteren en coaching bij transitie school naar werk of passende vervolgopleiding

### Merkbaar en meetbaar effect 2022

Verwacht effect: meer jongeren (en ouderen) in een kwetsbare positie slagen erin een baan te krijgen en te behouden.

- Percentage uitstroom met een diploma blijft stabiel en het percentage ‘uitstroom zonder diploma’ is licht gestegen
- Interne doorstroom met diploma is opnieuw gestegen
- Uit onderzoek van de G4 naar loopbaan van mbo-studenten blijkt dat 1 op de 12 studenten die uitvallen al snel terugkeert in het onderwijs. Daarnaast speelt het behalen van het diploma en de apcg een grote rol in de arbeidsmarktpositie van de student. We blijven de loopbaan van mbo-studenten met dit onderzoek monitoren

#### Legenda

- ✔ Realisatie komt overeen met doelstelling KA of Merkbaar/meetbaar effect komt overeen met doelstelling KA
- Realisatie wijkt af van doelstelling door gewijzigd beleid/nieuwe inzichten
- Realisatie loopt achter bij doelstelling KA of Merkbaar/meetbaar effect blijft achter bij doelstelling KA
- Geen merkbaar/meetbaar effect opgenomen in KA, geen vergelijking mogelijk
- Nog te weinig cijfers beschikbaar voor vaststellen meetbaar/merkbaar effect